

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом директора  
МБУ « ДК «Заречный»  
от «09» января 2019 № 3



## ПОЛОЖЕНИЕ

о должностных лицах, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в муниципальном бюджетном учреждении "Дом культуры "Заречный"

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 №2 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и определяет задачи и функции должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном бюджетном учреждении "Дом культуры "Заречный" (далее учреждение).

1.2. Ответственные лица в своей деятельности руководствуются Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными правовыми актами учреждения, а также настоящим Положением.

### 2. Состав ответственных лиц, порядок заседаний группы

2.1. Состав группы ответственных лиц, а также руководитель группы ответственных лиц утверждается и изменяется приказом директора учреждения.

### 3. Основные задачи группы ответственных лиц

3.1. Основными задачами группы ответственных лиц являются профилактика коррупционных и иных правонарушений в учреждении, а также обеспечение деятельности по соблюдению работником учреждения (далее работник) запретов, ограничений, обязательств и правил служебного поведения.

### 4. Ответственные лица осуществляют следующие функции:

4.1. Обеспечивают соблюдение работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года №2 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению);

4.2. Принимают меры по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;

4.3. Оказывают работникам консультативную помощь по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению;

4.4. Обеспечивают реализацию работниками обязанности, установленной статьей 11.1 Федерального закона «О противодействии коррупции», уведомлять директора предприятия, органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные

государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц с целью склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

4.5. Организуют правовое просвещение работников;

4.6. Проводят служебные проверки;

4.7. Подготавливают в соответствии с их компетенцией проекты локальных актов предприятия о противодействии коррупции;

4.8. По поручению директора взаимодействуют с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности.

## **5. Распределение обязанностей между ответственными лицами**

5.1. Руководитель группы ответственных лиц:

5.1.1. Осуществляет координацию и методическое руководство деятельностью ответственных лиц в части выполнения возложенных на них функций по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

5.1.2. Осуществляет планирование мероприятий, и организует их выполнение, в том числе путем привлечения к их выполнению других ответственных лиц;

5.1.3. Проводит служебные проверки;

5.1.4. Организует проверки соблюдения работником требований к служебному поведению, получает от гражданина или работника пояснения по представленным им материалам;

5.1.5. Проводит беседы с гражданином или работником по вопросам, входящим в компетенцию ответственных лиц;

5.1.6. Представляет в установленном порядке лицу, принявшему решение о проведении проверки, доклад о её результатах;

5.1.7. Осуществляет иные полномочия, предусмотренные локальным актом предприятия, определяющим порядок проверки соблюдения работниками требований к служебному поведению;

5.1.8. Привлекает для участия в выполнении предусмотренных настоящим подпунктом мероприятий других ответственных лиц;

5.1.9. Обеспечивает реализацию функции, указанной в подпункте «5.1.5.» пункта 6 настоящего Положения, в том числе принимает уведомления работников о фактах обращения с целью склонения их к совершению коррупционных действий, регистрирует такие уведомления, уведомляет директора учреждения, органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц с целью склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

5.1.10. Определяет время, место проведения и повестку заседаний группы, подписывает протокол заседания группы.

5.2. Ответственные лица:

5.2.1. Участвуют в выполнении мероприятий, направленных на реализацию функций, указанных в подпунктах «5.1.1.», «5.1.2.», «5.1.4.», «5.1.6.» и «5.1.8.» в соответствии с поручением руководителя группы ответственных лиц;

5.2.2. Осуществляют организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности группы;

5.2.3. Осуществляют мониторинг законодательства о противодействии коррупции и инициирует подготовку локальных актов учреждения о противодействии коррупции и (или) внесение изменений в такие локальные акты.

5.2.4. Ответственные лица, участвуют в выполнении мероприятий, направленных на реализацию перечисленных функций, в соответствии с поручением руководителя группы ответственных лиц.

5.3. Секретарь группы:

5.3.1. Организует подготовку материалов к заседанию группы и информирует членов группы о месте, времени проведения заседаний группы, повестке заседания группы;

5.3.2. Ведет протокол заседания группы и подписывает его;

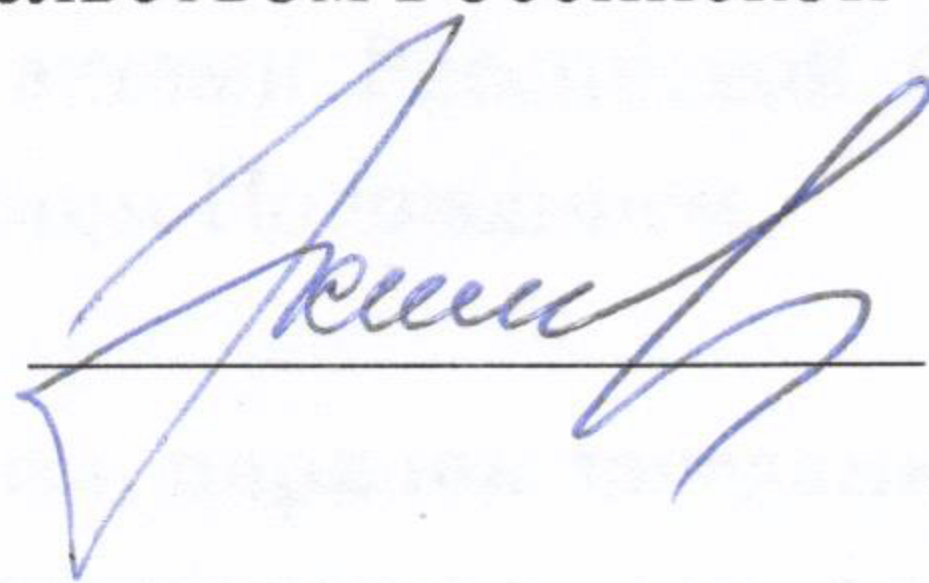
5.4. Порядок проведения заседаний:

5.4.1. Заседания группы проводятся не реже 1 раз в год, однако может быть проведено внеочередное заседание. Заседания могут проводиться как в открытом, так и в закрытом режиме, в зависимости от вопросов, рассматриваемых на заседании группы.

5.4.2. Заседания группы правомочно, если на нем присутствует не менее двух третей общего количества его членов. В случае необходимости на заседания группы могут приглашаться работники учреждения, представители общественности, родители (законные представители) обучающихся.

5.4.3. Решения группы принимаются открытым голосованием простым большинством голосов и носят рекомендательный характер. В случае несогласия с принятым решением члены группы вправе письменно изложить свое мнение, подлежащее приобщению к протоколу заседания.

5.5. Вся полученная в ходе работы информация используется группой в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.



Т.С. Жилина